

Høringssvar fra: Hellebækskolens skolebestyrelse

Vedr. forslag nr. og titel:	Udtalelse:
R513-001	Da den udmeldte kommunale budgetramme i flere år ikke har fulgt med de stigende krav og opgaver, skolen står overfor er det helt afgørende at økonomien bliver på skolerne til at understøtte intentionerne i Masterplanen og Samme om vores skole.
R513-002	Skolebestyrelsen på Hellebækskolen ønsker at udtrykke bekymring over det fremlagte forslag om at reducere i skolernes ledelseslag. Vi mener grundlæggende, at det bør være de lokale skolebestyrelser, der vurderer, hvor meget ledelse og administration der er brug for – tilpasset den enkelte skoles særlige forhold. For Hellebækskolen gælder det, at vi er fordelt på tre matrikler, hvilket i sig selv stiller store krav til en synlig og tilgængelig ledelse. Vi oplever, at den udmeldte kommunale budgetramme i flere år ikke har fulgt med de stigende krav og opgaver, skolen står overfor. Mange ting lykkes alligevel, fordi lærere, pædagoger og ledelse yder en ekstraordinær indsats, der går langt ud over det forventelige. At reducere ledelsen vil i praksis ikke fjerne opgaverne, men blot flytte dem ud til et i forvejen presset pædagogisk personale. Vi savner en beskrivelse af, hvilke opgaver der forventes at bortfalde, og hvor ansvaret i givet fald placeres. Hvilke opgaver forventes løftet af lærere og pædagoger? Hvilke opgaver flyttes til centeret? Og hvordan sikres den daglige kvalitet og opfølgning på de opgaver, der kræver lokal ledelse? Når

	ledelsen beskæres, hvem skal så sikre, at masterplanen for skoleområdet kommer i mål? Vi ønsker ikke et skolevæsen, hvor lokal ledelse erstattes af besøgende konsulenter. En skole kræver nærværende og kendt ledelse i hverdagen – det var netop et af de centrale budskaber i det fælles arbejde omkring ”Sammen om vores skole”. Hellebækskolen har ganske vist oplevet et fald i elevtal, men antallet af klasser og medarbejdere er uændret. Vi ser desuden, at datagrundlaget for beslutningerne fremstår tyndt og utilstrækkeligt. Når data alene baserer sig på elevtal, afspejler det ikke virkeligheden på Hellebækskolen. Samtidig har vi – efter forvaltningens instruks – oprettet en række gruppetilbud, som øger behovet for tydelig og kvalificeret ledelse. En reduktion i ledelsen vil også kunne mærkes direkte i det nære serviceniveau over for forældrene – både i forhold til tilstedeværelse, mødefleksibilitet og svarfrister. Det er helt ufravigeligt, at de midler, der eventuelt frigøres ved ændringer i ledelsesressourcerne, skal forblive på den enkelte skole. De skal bruges lokalt til gavn for elever og personale – ikke centraliseres eller opsluges i en kommunal ramme. På den baggrund vurderer vi, at forslaget om at reducere skolernes ledelse er både urealistisk og uhensigtsmæssigt, og vi opfordrer på det kraftigste til, at det revurderes.
--	---